



Børnegården Bison & Gl. Rye Skole
Nyvej 1
8680 Ry
Tlf: 87 94 26 80
E-mail: gl.ryeskole@skanderborg.dk
Hjemmeside: www.gl-rye.skoleintra.dk



Referat fra bestyrelsesmøde d. 24. maj 2018

Dato: Torsdag d. 24. maj 2018 Tidspunkt: kl. 19.00 - 21.30 OBS: <ul style="list-style-type: none">• Konstituerende møde for ny bestyrelse klokken 18.00.• Kommentarer til årsberetning klokken 18.45. Sted: Personalerummet, Gl. Rye Skole	Deltagere: Afbud: Fraværende: Bente, Else,		
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om? Er der særlige ansvarlige eller gæster? Er det til orientering (O), drøftelse (D), beslutning (B) eller godkendelse (G)?</i>	Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Referat <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	
1.	Gennemgang af dagsorden (G)	3 min.	
2.	Nyt fra elevrådet (O)	10 min.	<ul style="list-style-type: none">- Det er aftalt, at der skal laves et bord til plancher, etc., som kan bruges, når eleverne har projektarbejde.- Der er lavet en trivselshåndbog- Haft fokus på skraldespande



3.	Orientering fra afdelingerne (O)	10 min.	<ul style="list-style-type: none">• Journaliseringspligt – sættes der fokus på i Skanderborg kommune. Procedurerne bliver optimeret<ul style="list-style-type: none">○ Et videomateriale med instruktioner/introduktioner udarbejdes (Kromann Reumert)• 25. maj 2018 træder EU's persondataforordning med navnet General Data Protection Regulation (GDPR) i kraft i hele EU. Virksomheder, offentlige myndigheder og organisationer, der behandler persondata skal opfylde den nye forordning.• Kontrakt- og kvalitetsdialog – ledelsen har haft kontraktdialogmøde med kommunaldirektør Lisbeth Binderup og fagchef Søren Ålund i forhold til kontraktens udviklingsmål. Der har ligeledes været møde med Torben Steen og Michael Kolling vedr. kvalitetsrapporten. Læsning, matematik og trivsel var på dagsordenen• Dialogmøde med Undervisnings- og Børneudvalget torsdag den 7. juni, klokken 19.00-21.00. De som har mulighed for at deltage, melder tilbage til Peter.• Dagtilbud: bestyrelseskursus tirsdag den 29. maj, klokken 19.00-21.00; ny dagtilbudslov træder i kraft 1. juli. Leg afløser læring...• Der er gang i fagfordelingen. Det fungerer godt og medarbejderne oplever at de bliver lyttet til og inddrages.• Planlægning af temaugen – uge 22 er i fuld gang med at blive planlagt• At lære at lære er blevet forlænget med ca. et år – der har været besøg fra fagsekretariatet til midtvejsevaluering.• Børnetallet stiger i Bison og der arbejdes på at skabe nogle gode måder at kunne være i dette på.• Fået resultater fra trivselsundersøgelse for medarbejderne i kontraktenheden.
4.	Den kommende bestyrelse (O)	5 min.	Ny formand: Morten Barazinski blev genvalgt Ny næstformand: Henrik Taagestrøm <ul style="list-style-type: none">- Årsberetningen bliver sendt ud skriftligt.- Der mangler suppleanter til dette års forældrevalgte. Dette tages op i den kommende bestyrelse pr. 1. august.



5.	Trivselshåndbogen (B)	15 min.	<p>Oplæg til vedtagelse.</p> <ul style="list-style-type: none">- Bestyrelsen kom med de sidste justeringer til trivselshåndbogen.- Opfordring til, at elevrådet laver nogle konkrete handlingsforslag – fx en lille film el.lign.- Trivselshåndboget er et dynamisk dokument, som løbende skal justeres til.- Praksishandlinger ift. trivselshåndbogen – bestyrelsen giver et forslag til, hvordan håndbogen kan komme til at leve i praksis
6.	Bestyrelsens årsberetning Eventuelle forældrehenvendelser ift. årsberetningen	10 min.	Var der klokken 18.45 spørgsmål/kommentarer vi skal have med i det kommende bestyrelsesarbejde
7.	Byudviklingsmødet (D) Præsentation af input Workshopen om Bison og skole	30 min.	<p>Pænt fremmøde – og meget konstruktiv stemning/dialog</p> <p>I hovedpunkter hvad forældre/borgere gav af input ift. Bison/skole</p> <ul style="list-style-type: none">• Legepladsen – størrelse/nye muligheder• Lade børnene starte i det små og udvide horisonten• Udnyttelse af lokaler• Bedre faciliteter til Ude-gruppen• Hvad betyder det for roen...?• Skole-ficering for tidligt? <p>Forslag til at inddrage bestyrelser fra andre skoler/dagtilbud, som har erfaringer med at ligge på samme matrikel. Fx via studiebesøg eller ved at invitere folk ind i bestyrelsen.</p> <p>Formen for årsmødet sammen med byudviklingsmødet:</p> <ul style="list-style-type: none">- Drøftelse af hvor og hvordan det var meldt ud- En måde at gøre det mere klart, kan være ved at orientere om baggrunden for, at vi gør



			<p>tingene på en anden måde end vi plejer.</p> <ul style="list-style-type: none">- Et forslag kan være, at vi tænker vores årsmøde og bestyrelsesvalg sammen med noget andet, som trækker folk i byen til møde.
8.	Bison og skole Analyse af muligheder Inddragelse af SMAK-architects	15 min	<p>SMAK-architects har allerede været forbi skolen i en anden sammenhæng, hvor alle skoler gennemgår analyse i relation til de fysiske rammer.</p> <ul style="list-style-type: none">- Vi afventer, hvorvidt dette firma bliver inddraget i det videre arbejde ift. undersøgelsen.- Bestyrelsen godkender valget af arkitektfirma.
9.	Hegnet Dialog og overvejelser vedr. højden af hegnet i Bison Forberedelse: Alle runder Bison og lægger mærke til højden på hegnet rundt om Bison/legeplads.	15 min	<p>Der har været en mediedebat i andre kommuner vedr. sikkerhed sat over for daginstitutionernes indhegninger. Er højden forsvarlig? Kan børn kravle over? Kan børnene løftes over?</p> <p>Overvejelser og tanker vedr. hegnets højde. Oppe bag hytten er hegnet både gemt og lavt... Hegnet er lavt i det åbne synlige stykke...</p> <p>Udsættes til næste møde – opsamlingen fra seneste forældremøde i Bison vedr. hegnet - vedhæftes næste dagsorden</p>
10.	Udkast til bestyrelsens årshjul Datoer Faste punkter	10 min.	<p>Blot et udkast med datoer og punkter</p> <ul style="list-style-type: none">- Peter og Morten arbejder videre med årshjulet
11.	Evt.	5 min.	



Børnegården Bison & Gl. Rye Skole
Nyvej 1
8680 Ry
Tlf: 87 94 26 80
E-mail: gl.ryeskole@skanderborg.dk
Hjemmeside: www.gl-rye.skoleintra.dk



12.	Punkter til kommende møde		<ul style="list-style-type: none">- Praksishandlinger ift. trivselshåndbogen – bestyrelsen giver et forslag til, hvordan håndbogen kan komme til at leve i praksis- Dialog og overvejelser vedr. hegnet
13.	Godkendelse af referat.	5 min.	